



Dual Career Service der Ludwig-Maximilians-Universität München

Im Wettbewerb um die besten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler sowie zur Attraktivitätssteigerung des Standorts ist der Dual Career Service mittlerweile ein erfolgreich angewandtes und akzeptiertes sowie gezielt eingesetztes Instrument der Rekrutierung von Spitzenwissenschaftlerinnen und -wissenschaftlern. Im deutschen Wissenschaftsbereich versteht sich das Angebot zudem als probates Instrument um dem „Braindrain“ entgegen zu wirken.

Infolge der in den letzten Jahren gewonnenen Expertise hat der Dual Career Service der Ludwig-Maximilians-Universität München nachfolgende Grundsätze zur Professionalisierung und Gewährleistung eines herausragenden Standards bei der Unterstützung von Doppelkarrierepaaren formuliert.

1. Strategische Zielsetzung

Im Einklang mit dem Zukunftskonzept „LMUexcellent“ der Exzellenzinitiative verfolgt der Dual Career Service die nachfolgenden übergeordneten strategischen Ziele:

- Mitwirkung an der **Attraktivitätssteigerung** des Wissenschaftsstandortes LMU München;
- Unterstützung bei der **Rekrutierung** exzellenter Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler;
- Unterstützung bei der Umsetzung einer **familienfreundlichen Personalpolitik** an der Ludwig-Maximilians-Universität München.
- Förderung der **Vereinbarkeit von Karriere und Partnerschaft / Familie**;

Durch die Ansiedlung des Dual Career Service im Referat für Berufungs- und Rufabwendungsverhandlungen und der damit verbundenen engen Zusammenarbeit wird gewährleistet, dass alle Rekrutierungs-Verantwortlichen der Hochschule über die Leistungen und Funktionsweise des Service umfassend informiert sind.

2. Zielgruppe

Der Dual Career Service der Ludwig-Maximilians-Universität München unterstützt Partnerinnen und Partner Neuberufener sowie zu berufende Professorinnen und Professoren der Ebenen W1-Juniorprofessur (Junior Professorship), W2-Professur (Professorship) und W3-Professur (Chair / Full Professorship).

Darüber hinaus werden im Rahmen der Nachwuchsförderung der Ludwig-Maximilians-Universität München herausragende Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftler unterstützt. Die Unterstützung kann unter der Voraussetzung in Anspruch genommen werden, dass von Seiten der aufnehmenden Fakultät, des Instituts bzw. des Lehrstuhls die Unterstützung durch den Dual Career Service gewünscht wird. Darüber hinaus sind das Vorliegen eines mindestens 3-jährigen Arbeitsvertrags sowie die bereits erfolgreich abgeschlossene Promotion erforderlich.

3. Leitsätze

Der Dual Career Service der Ludwig-Maximilians-Universität München orientiert sein Beratungs- und Unterstützungsangebot an nachfolgenden Leitsätzen:

- die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Dual Career Service verstehen ihre Tätigkeit als Dienst- bzw. Serviceleistung, weshalb eine regelmäßige und standardisierte Evaluation des Service durch eine Befragung der Dual Career Paare erfolgt;
- die Kommunikation sowie die Beratungs- und Unterstützungsprozesse des Dual Career Service zeichnen sich durch Verlässlichkeit und Transparenz aus;
- die von den Dual Career-Paaren im Beratungs- und Unterstützungsprozess zur Verfügung gestellten Dokumente, Daten und Informationen werden vom Dual Career Service vertraulich behandelt;
- der Dual Career Service arbeitet eng mit Dienststellen der zentralen Universitätsverwaltung sowie mit den Fakultäten und Departments bzw. Instituten der Ludwig-Maximilians-Universität München zusammen. Daher pflegen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Dual Career Service

kollegiale, kooperative und pro-aktive Kontakte zu diesen Einrichtungen und Stellen.

- zu externen Einrichtungen und Institutionen pflegt der Dual Career Service kollegiale und kooperative Kontakte u.a. durch eine kontinuierliche Mitarbeit in entsprechenden Gremien und begreift diese und andere Gelegenheiten als Möglichkeit zur Überprüfung der eigenen Arbeit und als weiteren Anreiz zur Entwicklung.

4. Leistungsumfang

Die zentrale Aufgabe des Service besteht in der Unterstützung während des gesamten Prozesses der Stellensuche der Partnerinnen und Partner. Hierbei ist der Dual Career Service zentrale Anlaufstelle vor, während und in der ersten Zeit nach dem Umzug des Paares bzw. der Familie. Die **Unterstützung** umfasst die Recherche nach **geeigneten beruflichen Anknüpfungspunkten** innerhalb und außerhalb des Wissenschaftssystems, die Hilfestellung bei der Erstellung bzw. Optimierung von Bewerbungsunterlagen und der Entwicklung individueller Bewerbungsstrategien. Darüber hinaus initiiert und stellt der Service seine bestehenden Kontakte zu Arbeitgebern bereit und unterstützt den Aufbau eines persönlichen Netzwerks. Über das zentrale Anliegen der Stellensuche hinaus ist der Dual Career Service Ansprechpartner bei Fragen zu folgenden Themen:

- **Mietwohnraum im Großraum München;**
- **Kinderbetreuung, Schule und Ausbildung in München;**
- **Einreise und Behörden;**
- **Deutschsprachkurse.**

5. Transparente Informationen über DCS

Der Kontakt zum Dual Career Service wird frühzeitig durch transparente Informationen ermöglicht. Dies wird durch die Bekanntgabe in Stellenausschreibungen, in der Berufungskommission, im Ruferteilungsschreiben sowie im Rahmen von Berufungsverhandlungen gewährleistet. Darüber hinaus pflegt der Service einen professionellen Internetauftritt und stellt aktuelle Informationsmaterialien in deutscher und englischer Sprache zur Verfügung. Der Dual Career Service informiert regel-

mäßig die Dekane und Geschäftsstellenleiter der Fakultäten sowie alle am Rekrutierungsprozess beteiligten Organisationseinheiten über eventuelle Neuerungen und sorgt für die Bereitstellung von Informationsmaterial.

6. Qualitätssicherung

Zur Erreichung der gesetzten strategischen Ziele sowie der kontinuierlichen Optimierung und Weiterentwicklung des Service werden folgende Instrumente eingesetzt:

- ***Dokumentation und Administration u.a. mittels Datenbankmanagement;***
- ***Regelmäßige, standardisierte Evaluation;***
- ***jährlicher Bericht an die Hochschulleitung im Rahmen des übergreifenden Qualitätsmanagements von LMUexcellent;***
- ***definierter und transparenter Arbeitsprozess (Möglichkeiten und Grenzen der Unterstützung durch den Dual Career Service);***
- ***spezifische Qualifizierungsprogramme für die/den Stelleninhaberin bzw. Stelleninhaber des Dual-Career-Service.***

7. Datenschutz

Der Dual Career Service gewährleistet die Einhaltung des Datenschutzes entsprechend den rechtlichen Maßgaben. Persönliche Dokumente (Lebenslauf, Zeugnisse etc.) werden nur nach vorheriger schriftlicher Einverständniserklärung an Dritte weitergeleitet. Die Weitergabe erfolgt ausschließlich im Rahmen der Stellensuche, nur zu diesem Zweck und wird vorher mit den Partnerinnen und Partnern abgesprochen.

14.06.2013

Für Ref. VII.1 – M. Miorandi

Für DC-Service – S. Seifermann